El concejal de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Adra, Antonio Sánchez, ha subrayado hoy las "oportunidades laborales generadas a través de las distintas bolsas de empleo y procesos selectivos puestos en marcha en los últimos meses por el equipo de Gobierno recientemente", que han beneficiado ya a medio centenar de personas y cuya incorporación ha permitido "reforzar la plantilla municipal y la prestación de servicios básicos a los ciudadanos".

El responsable de RRHH ha subrayado el trabajo que está realizando el equipo de Gobierno en materia laboral, apuntando a que "ya se encuentra en su recta final la Relación y Valoración de Puestos de Trabajo", como "paso previo" a la equiparación y consolidación, "dos compromisos del equipo de Gobierno en los que ya estamos trabajando".

Además, ha señalado que está en marcha el proceso de selección de siete plazas de Policía Local. Asimismo, desde el equipo de Gobierno "hemos generado más de 40 puestos de trabajo en los últimos meses gracias a nuestra adhesión al Plan AIRE de la Junta de Andalucía" y "estamos solicitando todos los programas que puedan suponer mejoras en la empleabilidad de los abderitanos y abderitanas, al tiempo que se fortalecen los servicios públicos".

En total, según ha destacado el responsable de Empleo, el Ayuntamiento de Adra "ha movilizado casi un millón de euros para fomentar el empleo y las oportunidades laborales, que ha permitido incorporar casi 150 personas en los últimos dos años, gracias a la gestión del equipo de Gobierno de Manuel Cortés".

Adra, 30 de julio de 2021